

## DURCHGEFÜHRTE MASSNAHMEN

(Auswahl)

- //// Mobilzeitkonten mit Ausgleich in drei Monaten
- //// Unterstützung von Teilzeitbeschäftigung
- //// gesundheitsfördernde Angebote für Mitarbeiter
- //// regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen und Betriebsfeste
- //// innerbetrieblicher Ideenpreis „Ideenjäger“
- //// Mitarbeitersprechstunden mit der Klinikleitung
- //// Möglichkeit von Coaching und Supervision für Mitarbeiter
- //// finanzielle Unterstützung der Mitarbeiter in Notsituationen
- //// Anrechnung der Erziehungszeiten als Betriebszugehörigkeit
- //// Seelsorger und Sozialarbeiter sind offen für Mitarbeiteranliegen
- //// Ferienjobs für Mitarbeiterkinder

## ZUKÜNFTIGE MASSNAHMEN

(Auswahl)

- //// weiterhin Optimierung der Arbeitsorganisation der Klinik für die bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- //// Ausbau des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- //// Optimierung der internen Kommunikation
- //// Unterstützung der Mitarbeiter mit zu pflegenden Angehörigen durch Beratung und zeitliche Flexibilisierung
- //// Erstellung eines Gleichstellungsplanes
- //// Förderung einer flexiblen Arbeitsortgestaltung
- //// umfangreiches Infomaterial für Mitarbeiter
- //// Befragung der Mitarbeiter zu anstehenden Themen

## WIR HABEN NOCH VIEL VOR – GEMEINSAM MIT IHNEN!

Bei Fragen und Anregungen  
wenden Sie sich bitte an:

Torsten Sielaff, Qualitätsmanager  
Tel.: (03491) 4 76 - 5 64  
E-Mail: t.sielaff@alexianer.de



### KLINIK BOSSE WITTENBERG

Hans-Lufft-Straße 5  
06886 Lutherstadt Wittenberg

Tel.: (03491) 4 76 -0  
Fax: (03491) 4 76 -3 72

E-Mail: klinik.bosse@alexianer.de

[www.alexianer-sachsen-anhalt.de](http://www.alexianer-sachsen-anhalt.de)



## BERUF UND FAMILIE

Für eine familienbewusste Unternehmenskultur



**Alexianer**  
KLINIK BOSSE WITTENBERG



Stand 09/2014

## Der Klinik Bosse wurde 2013 zum zweiten Mal das Zertifikat **audit berufundfamilie** verliehen.

Als Alexianer Klinik Bosse Wittengberg legen wir besonderen Wert auf die Familienfreundlichkeit unseres Unternehmens, denn als christliches Unternehmen ist uns eine wertschätzende und harmonische Arbeitsatmosphäre besonders wichtig. Dabei werden höchste Ansprüche gehegt: zertifiziert mit dem Siegel „audit berufundfamilie“ schaffen wir für unsere Mitarbeiter Freiräume und Arbeitsbedingungen, die sie selbst mitgestalten können. Unser Familienbegriff schließt dabei nicht nur Kinder ein, die betreut werden müssen. Auch bei der Pflege von Angehörigen werden die Mitarbeiter unterstützt und beraten. Mobilzeitkonten, Seelsorge oder familiengerechte Dienst- und Urlaubsplangestaltung sind Beispiele, die die Arbeitsorganisation flexibler und einfacher machen sollen. Zukünftig sind darüber hinaus weitere Maßnahmen geplant, wie die Hilfe bei Vermittlung von Kita-Plätzen oder eine Ausweitung des betrieblichen Gesundheitsmanagements.



## Acht Handlungsfelder der Förderung

Die Klinik Bosse Wittenberg strebt eine Verbesserung der Rahmenbedingungen für Arbeitnehmer auf acht Handlungsfeldern an. Diese Handlungsfelder umfassen alle Bereiche rund um die Mitarbeiter und die Klinik und unterstützen somit die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

### //// Arbeitszeit

Durch eine möglichst flexible Arbeitszeit schaffen Sie Freiräume für sich und Ihre Familie.

### //// Arbeitsorganisation

Bei Vollzeit, Teilzeit, Tag- oder Nachtdiensten kommt Ihnen die Klinik Bosse entgegen. Auch Ihre Gesundheit wird durch das Gesundheitsmanagement mit verschiedenen Angeboten unterstützt.

### //// Arbeitsort

Der Weg zum Arbeitsort soll einfach sein, daher plant die Klinik die Mobilität der Beschäftigten zu unterstützen.

### //// Information und Kommunikation

Lassen Sie uns miteinander sprechen. Ob Zielvereinbarungsgespräche oder Bosse Board, es gibt viele Wege der Kommunikation - das Ziel ist, dass wir Sie erreichen.

### //// Führung

Es machen alle mit: Geschäftsführung, Ärztliche Direktion, Pflegedirektor sowie Führungskräfte ziehen für Beruf und Familie an einem Strang.

### //// Personalentwicklung

Es sind alle gleich: Die Klinik Bosse macht keine Unterschiede zwischen den Geschlechtern oder der Herkunft. Auch Mitarbeiter in Elternzeit haben die gleichen Rechte. Alle können an vielen Angeboten teilnehmen.

### //// Entgeltbestandteile und geldwerte Leistungen

Als Alexianer bekommen Sie Rabatte an vielen Stellen. Und Ihre Kinder dürfen sich in den Ferien gern das Taschengeld in der Klinik Bosse verdienen. Auch gratuliert die Klinik Bosse bei der Geburt eines Kindes mit einer finanziellen Unterstützung.

### //// Service für Familien

Kindernotfallbetreuung, Unterstützung bei der Pflege Angehöriger oder tolle Angebote für die Ferien – Ihre Familie liegt der Alexianer Klinik Bosse Wittenberg am Herzen.

**Alle Angebote und Zielvereinbarungen finden Sie auf [www.alexianer-sachsen-anhalt.de](http://www.alexianer-sachsen-anhalt.de).**



Foto: berufundfamilie gGmbH